

ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

САМ ПО СЕБЕ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ –
ЭТО ЕЩЕ НЕ НАРУШЕНИЕ, НО ЕГО
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ЛИЧНЫХ ЦЕЛЯХ
МОЖЕТ ПРИВЕСТИ
К КОРРУПЦИОННЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ



Департамент образования
Томской области

- ▶ Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов может стать основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя (п. 7.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ), если действия работника дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ КОРРУПЦИИ?

НОРМАТИВНЫЕ ОСНОВЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

ВОПРОСЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ
РЕГЛАМЕНТИРУЮТСЯ РЯДОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ
И ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ:

- ▶ Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- ▶ Трудовой кодекс Российской Федерации
- ▶ Внутренняя политика образовательных учреждений по урегулированию конфликтов интересов

- ▶ **ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

тел.: +7(3822) 53-45-88 (д. 4427)

сайт: <https://do.tomsk.gov.ru> (раздел
«Противодействие коррупции»
в подразделе «Сообщить о коррупции»)

- ▶ **АДМИНИСТРАЦИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

тел.: +7(3822) 51-08-32

- ▶ **ПРОКУРАТУРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

тел.: +7(3822) 52-74-95

- ▶ **УМВД РОССИИ
ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

тел.: +7(3822) 79-55-90

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

В О Р
Б Р А Н И
З О В А Ц И
Т Е Л Ь Н О Й



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭТО

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭТО СИТУАЦИЯ, КОГДА У ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЗНИКАЕТ ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ В ПОЛУЧЕНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ВЫГОДЫ ИЛИ ИНОГО ПРЕИМУЩЕСТВА, КОТОРАЯ ВЛИЯЕТ ИЛИ МОЖЕТ ПОВЛИЯТЬ НА НАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ ИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ИЗ-ЗА ПРОТИВОРЕЧИЯ МЕЖДУ ЕГО ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ И ИНТЕРЕСАМИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ)



ПРИМЕРЫ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ОБРАЗОВАНИИ:

БЛИЗКОЕ РОДСТВО ИЛИ СВОЙСТВО

С ОБУЧАЮЩИМИСЯ, ИХ РОДИТЕЛЯМИ ИЛИ ПОДЧИНЕННЫМИ (НАПРИМЕР, ЗАВЫШЕНИЕ ОЦЕНОК РОДСТВЕННИКАМ-ОБУЧАЮЩИМСЯ, ПОПУСТИТЕЛЬСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К НАРУШЕНИЯМ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В ОТНОШЕНИИ РОДСТВЕННИКА-КОЛЛЕГИ)

ВЕДЕНИЕ ОСНОВНЫХ (В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ) И ПЛАТНЫХ ЗАНЯТИЙ У ОДНИХ И ТЕХ ЖЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ

- ▶ Репетиторство с учащимися, которых педагог обучает в рамках основной деятельности, или во время уроков, внеклассных мероприятий
- ▶ Участие в формировании списка группы, класса (особенно первоклассников)
- ▶ Сбор денег на нужды класса, образовательной организации
- ▶ Участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся
- ▶ Получение подарков, услуг или иных предложений, предполагающих получение выгоды, от родителей обучающихся
- ▶ Использование в личных целях возможностей родителей обучающихся
- ▶ Участие в распределении бонусов для учащихся
- ▶ Осуществление трудовой деятельности в нескольких образовательных организациях, что не позволяет уделять достаточного внимания основной работе

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ПРИ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

- ▶ Письменно проинформировать об этом руководителя образовательной организации
- ▶ Отказаться от выгоды, ставшей причиной конфликта интересов
- ▶ Принять иные меры для урегулирования ситуации

МЕРЫ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ▶ Ограничить доступ работника к информации, затрагивающей его личные интересы
- ▶ Временно отстранить работника от должности или перевести на другую работу, не связанную с конфликтом интересов

