

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРИВОШЕИНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ
(ОГБПОУ «КАПТ»)**

УТВЕРЖДАЮ
Директор



28.12.2024г.

**Программа развития
ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»
на 2025-2029 годы**

I. Пояснительная записка

1.1. Общие сведения об образовательной организации

В рамках снижения экологических и экономических рисков в аграрном секторе экономики и перехода к устойчивому социально-экономическому развитию сельских территорий центральной зоны Томской области перед ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» стоит задача комплексной модернизации всей деятельности, вывода учебного заведения на качественно новый уровень и его трансформации в образовательное учреждение предпринимательского типа как сети опережающих программ для новых направлений экономики муниципальных образований.

С 2015 года в техникуме на системном уровне организована работа по развитию предпринимательских компетенций у студентов и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся. Применяются новые формы работы, ведётся экспериментальная и научно - исследовательская деятельность.

Взаимодействие с РЦРПК, БПОО, ЦОПП

ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» с 2021 года взаимодействует ЦОПП Томской по реализации регионального проекта «Кадры цифровой экономики», обучающиеся выпускных групп техникума и Бакчарского филиала ежегодно проходят обучение программе «Ключевые компетенции цифровой экономики». В рамках сетевого взаимодействия с Томским аграрным колледжем входим в федеральный проект «Профессионалитет». Являемся участником федерального проекта «Современная школа» по внедрению методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учётом профессионального образования. В рамках данных проектов на базе РЦРП преподаватели и мастера производственного обучения проходят повышения квалификации и входят в состав проектных групп апробации проектного управления в методическом сопровождении образовательного процесса. В 2021 году заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Базовой профессиональной образовательной организацией Томского техникума социальных технологий в сфере инклюзивного образования.

1.2. Характеристика ОО:

ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» создан в 2013 году в рамках реорганизации филиала ОГПОУ СПО «Томский экономико-промышленный колледж» и ОГПОУ НПО «Профессиональное училище № 23», в 2016 году в

качестве Бакчарского филиала присоединён ОГБПОУ «Бакчарский учебный центр профессиональных квалификаций».

1.3. Анализ текущего состояния деятельности ОО. Содержание проблем и обоснование необходимости их решения

В 2022 году Кривошеинский агропромышленный техникум в сотрудничестве и взаимодействии между профессиональными образовательными организациями (ТАК, КАПТ, КТАБ), общеобразовательными организациями (Кривошеинская СОШ, Молчановская СОШ № 2 и дополнительным образованием (Открытый молодежный университет) продолжил свою деятельность в межведомственном региональном проекте «Создание образовательно-отраслевых кластеров на территории Томской области: «От точек Роста» образовательных организаций до мастерских профессиональных образовательных организаций региона».

В 2022-2023 году продолжили активно реализовываться проекты: «Изготовление экологически чистой продукции по современным технологиям (на примере крем-мёда)», «Использование беспилотных летательных аппаратов для эффективного использования земель сельскохозяйственного назначения» и проект «Умный улей» (на базе УПК КАПТ)».

В июне 2023г. на базе техникума открылся учебно-производственный комплекс (УПК). За УПК закрепляется имущество, необходимое для максимального выполнения обучающимися программ производственного обучения и находящиеся на балансе Техникума.

Структура УПК включает в себя:

- Агрофирма;
- Переработка дикорастущего лекарственно-растительного сырья и ягод;
- Центр компетенций по развитию малого предпринимательства на селе

1.4. Анализ актуального уровня развития ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»

1.4.1. Структура подготовки кадров и анализ качества образования

Кривошеинский агропромышленный техникум и его филиал на территории Бакчарского района осуществляет подготовку квалифицированных рабочих кадров в соответствии с вызовами развития экономики Кривошеинского и Бакчарского районов. В настоящее время в Кривошеинском агропромышленном техникуме обучается 316 человек, в Бакчарском филиале – 154 человека. Техникум ведет подготовку с учетом

кластерного подхода по следующим направлениям очной формы обучения:

с. Кривошеино			Бакcharский филиал		
Специалисты среднего звена					
19.02.11	Технология продуктов питания из растительного сырья		104		
35.02.06	Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции		21		
35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования		75		
40.02.01	Право и организация социального обеспечения		18		
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет		2		
Квалифицированные рабочие служащие					
35.01.26	Мастер растениеводства	25			
35.01.27	Мастер сельскохозяйственного производства	51	35.01.27	Мастер сельскохозяйственного производства	51
36.01.02	Мастер животноводства	20	08.01.28	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	78
Профессиональное обучение					
			16668	Плодоовощевод	12
			18.07.19 06	Повар. Изготовитель полуфабрикатов.	13

Распределение контингента студентов приведено в таблице

Укрупненная группа	Приведенный контингент (чел.)
08.00.00 Техника и технология строительства	78
19.00.00 Промышленная экология и биотехнология	104
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	223

36.00.00 Ветеринария и зоотехния	20
38.00.00 Экономика и управление	2
40.00.00 Юриспруденция	18

Кривошеинский агропромышленный техникум в состоянии обеспечить подготовку обозначенного количества квалифицированных кадров в разрезе требуемых специальностей, профессий во всем временном периоде.

Государственная итоговая аттестация является обязательным элементом основной профессиональной образовательной программы. Председателями ГЭК по профессиям и специальностям являются руководители, главные и/или ведущие специалисты предприятий и организаций Кривошеинского района. Средний бал Государственной итоговой аттестации, включая демонстрационный экзамен за 2024 год по программам СПО – 4,6. С 2018г. студенты выпускных групп сдают демонстрационный экзамен по профессии «Мастер сельскохозяйственного производства» (в 2024г. средний балл 4,8), «Мастер отделочных строительных и декоративных работ» (в 2024г. средний бал 4,3), по профессии «мастер животноводства» (в 2024г. средний бал 4,3), по специальности «Экономика и бухгалтерский учет» по отраслям (в 2024г. средний бал 4) . В рамках промежуточной аттестации студенты по специальности «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции сдают демонстрационный экзамен по компетенции «Технология переработки дикорастущего лекарственно-растительного сырья и ягод» (в 2023 г. средний бал 4,9).

По отчетам председателей ГИА выпускники техникума соответствуют качеству и уровню подготовки требованиям образовательного стандарта по профессиям/специальностям. Отмечено умение выпускников использовать полученные знания для решения производственных задач.

Обучающиеся техникума являются участниками, победителями и призерами конкурсов различных уровней.

На региональном чемпионате «Молодые профессионалы» в г. Томске 2023г. бронзу в компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» завоевал студент техникума Сергей Лушников. Ученик Бакчарской СОШ Александр Гусев так же завоевал бронзовую медаль компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин - Юниоры». Подготовили школьника к чемпионату мастера производственного обучения Бакчарского филиала Тиунов Андрей Викторович, Гусев Валерий Евгеньевич. В компетенции «Сухое

строительство и штукатурные работы» студенты Бакчарского филиала завоевали серебро - Данила Цауне и бронзу Алексей Ткачев.

Анализ проведения и участия в чемпионатах «Молодые профессионалы» позволил выявить ряд эффективных практик, среди которых: организация рабочих мест, в соответствии с международными стандартами и современными технологиями; возможность использовать эффективные методики и технологии оценки общих и профессиональных компетенций, применяемые на чемпионатах; новые подходы к проектированию процедур и критериев оценки общих и профессиональных компетенций в процессе обучения по программам СПО.

1.4.2.Кадровое обеспечение

Общая численность штатных сотрудников техникума включая Бакчарский филиал на 01.01.2025г. составляла 96 человек. Педагогических работников техникума 35 человека, из них 26 чел. – преподаватели и мастера производственного обучения (74,2%). Численность обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения приходящихся на одного педагогического работника (преподавателя и мастера производственного обучения) составляет 18 чел.

Прошли обучение в рамках федеральных проектов «Молодые профессионалы» и «Профессионалитет» 27 %, на эксперта демонстрационного экзамена 36,3% от общего числа педагогических работников. 21,2 % приняли участие в качестве экспертов регионального этапа «Молодые профессионалы» и «Абилимпикс». В конкурсах профессионального мастерства приняли участие 36% педагогических работников техникума. Доля педагогических работников прошедших обучение, повышение квалификации, стажировки по предпринимательским компетенциям – 43%.

По состоянию на 1 января 2025 года квалификационную категорию (первую и высшую) имеют 14,2% педагогов. Численность педагогических работников, прошедших переподготовку, повышение квалификации и стажировку на 1 января 2025г. – 35 человека (100%), из них преподавателей и мастеров производственного обучения – 25 человек (71,4%).

В составе педагогического коллектива:

- Отличник народного образования - 1 человек
- Нагрудный знак Томской области «За заслуги в сфере образования» - 1 человек
- Лауреат Премии Губернатора ТО в сфере науки, культуры и образования – 6 человек
- Почетные грамоты Министерства просвещения - 7 человек

- Педагогические работники коллектива по состоянию на 01.01.2025г. имеют следующие качественные показатели: 26 чел. (76,4%)- имеют высшее образование, из них: 19 чел. (55,8%) - преподаватели и мастера производственного обучения; 100% педагогических работников - прошли повышение квалификации за последние три года; 27 чел. (79,4%) - имеют педагогическое образование или прошли переподготовку, из них 20 чел. - преподаватели и мастера производственного обучения.

Три преподавателя входят в состав Регионального педагогического совета.

Результатами общественного признания деятельности коллектива техникума являются:

- Золотая медаль и Диплом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации за внедрение новых технологий и достижений в сфере производства сельскохозяйственной продукции;
- Серебряная медаль Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и Дипломом Российской агропромышленной выставки «Золотая осень – 2017» за организацию летних агрошкол;
- Лауреат – победитель конкурса Всероссийской выставки образовательных учреждений РФ;
- Лауреат – победитель конкурса Открытого публичного Всероссийского смотра образовательных организаций;
- Благодарственное письмо Томской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации за проведение мастер-класса «РССМ Томской области за экологически безопасную продукцию» в рамках Межрегиональной выставки – ярмарки «Золотая осень. Урожай -2017»;
- Благодарность ДПО Томской области за победу в конкурсе «Организация высокотехнологического сельскохозяйственного производства и рационального землепользования в ученических производственных бригадах»;
- Благодарность ДПО Томской области за организацию регионального этапа III Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс».
- Благодарственное письмо депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Самокиш за большой вклад развития профессионального образования и подготовку кадров для отраслей экономики Томской области.
- Благодарственное письмо Департамента профессионального образования Томской области за организацию и проведение Дней среднего профессионального образования в Томской области.

- Диплом Департамента профессионального образования Томской области за вклад «Год культурного наследия народов России» в системе профессионального образования Томской области.

- Диплом Департамента профессионального образования Томской области за большой вклад в реализацию мероприятий «Года технологий» в системе профессионального образования Томской области».

Анализ качественного и количественного состава руководящих и педагогических работников позволяют сделать вывод о том, что уровень их образования и квалификации удовлетворяет требованиям, предъявляемым при реализации образовательных программ. В техникуме сформирован профессиональный педагогический коллектив, потенциал которого способен обеспечить подготовку квалифицированных специалистов.

Преподавателям и мастерам производственного обучения следует повышать свою квалификацию в рамках федерального проекта «Профессионалитет» и проведения демонстрационного экзамена. В техникуме созданы необходимые материально-технические условия, соответствующие лицензионным требованиям ведения образовательной деятельности по подготовке кадров. Норматив учебных площадей на одного обучающегося выдерживается. Учебно-материальная база техникума соответствует требованиям стандартов специальностей/ профессий, реализуемых в техникуме.

2. Условия организации образовательной деятельности (УМБ), в том числе организации доступности

В техникуме созданы необходимые материально-технические условия, соответствующие лицензионным требованиям ведения образовательной деятельности по подготовке кадров. Норматив учебных площадей на одного обучающегося выдерживается. Учебно-материальная база техникума соответствует требованиям стандартов специальностей/ профессий, реализуемых в техникуме.

Техникум располагает 11 учебными кабинетами (в т.ч. тремя мастерскими), кабинетом информатики, библиотекой, с выходом в Интернет, спортивным и тренажерным залом, медицинским кабинетом, преподавательской, столовой, слесарной мастерской, учебным хозяйством.

Библиотека техникума обеспечивает учебной, научной, справочной, художественной литературой, периодическими изданиями и информационными материалами образовательный процесс. Фонд библиотеки формировался в соответствии с задачами учебного процесса и представлен учебниками, учебно-методическими, справочными, периодическими и электронными изданиями, соответствующими по своему содержанию требованиям ФГОС.

Материальная база и программное обеспечение информационных технологий техникума включает:

	Материальная база и программное обеспечение информационных технологий техникума на 01.01.2024 года с. Кривошеино	Материальная база и программное обеспечение информационных технологий техникума на 01.01.2024 года филиал с. Бакчар
Всего компьютеров	100	42
Используются в образовательном процессе	43	13
В составе ЛВС	71	24
Имеют выход в Интернет	85	24
Принтеров	16	9
Сканеров	1	2
Ед.копировальной техники	0	1
Видео проектор	12	10
Интерактивная доска	2	1
Многофункциональные устройства (МФУ)	9	5
Планшетный компьютер	1	0

2 компьютерных класса с высокоскоростным выходом в интернет по ВОЛС подключенный по гос. Контракту № 0173100007519000029_144316 с «Ограничением доступа к информации» (элемент «контентная фильтрация»). В аудиториях и лабораториях техникума эксплуатируется 14 мультимедийных проекторов, 2 интерактивные доски. С целью оптимизации процесса управленческой деятельности в техникуме используется, бухгалтерские системы, «Госзаказ», «АЦК финансы», информационно – справочные системы «Консультант плюс». Функционирует официальный сайт и информационный терминал, задачи которых – популяризация учебного заведения и публикация оперативной информации.

Для обеспечения доступа к ресурсам коллективного пользования организованы подключаемые сетевые диски для сотрудников и студентов техникума.

В 2022 года в техникуме и в 2024г. в Бакчарском филиале состоялось открытие двух лабораторий цифровой образовательной среды в рамках федерального проекта «Образование». За счёт федерального и областного бюджета на сумму более 2 млн. рублей приобретено оборудование - ноутбуки, многофункциональное устройство. К открытию лабораторий проведён ремонт помещений, приобретена современная мебель. В данных лабораториях реализуются программы общеобразовательного цикла, программы профессионального обучения, элективные курсы (основы финансовой грамотности, основы бережливого производства, основы предпринимательства, ключевые компетенции цифровой экономики). В лабораториях организовано проведение всероссийских проверочных работ, онлайн-диктантов, выполнение курсовых и дипломных работ, подготовка к демонстрационному экзамену.

В сентябре 2023г. на базе техникума открылись две мастерские «Сельскохозяйственные биотехнологии» и «Промышленное садоводство». Целью создания мастерских является:

- практическая подготовка обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;
- организация сетевого взаимодействия с профессиональными образовательными организациями региона для организации сдачи демонстрационного экзамена обучающихся образовательных учреждений, не имеющих собственных мастерских, отвечающих требованиям инфраструктурных листов.

В соответствии с обозначенными приоритетами государственной политики в Техникуме решаются вопросы, связанные с организацией получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья. Главной целью этой деятельности в техникуме является обеспечение доступности получения образования детьми с учетом их психофизических особенностей.

Для лиц с ОВЗ и инвалидностью разрабатываются адаптированные образовательные программы, обучение по которым проходят студенты Бакчарского филиала, обучающиеся по профессиям: «Плодоовощевод», «Повар, изготовитель пищевых полуфабрикатов». Одним из основных направлений создания специальных условий для обучения инвалидов является целесообразная кадровая политика техникума. По всем направлениям деятельности закреплены ответственные: за учебно-методическое обеспечение, организацию профориентационной деятельности, образовательного и учебно-производственного процесса, психолого-педагогическое сопровождение,

содействие трудоустройству и закрепляемости лиц с ОВЗ. В техникуме работает служба психолого-педагогического сопровождения различных категорий обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ. В составе службы входят: педагоги-психологи, социальный педагог, медицинский работник, в задачи которых входит индивидуальное консультирование, выявление потребностей обучающихся, их семей в сфере медицинской и социальной поддержки, адаптации и социализации обучающихся.

3. Воспитание и социализация

Основные направления воспитательной деятельности

Воспитательная работа в Техникуме ведется по следующим направлениям:

- социальная адаптация обучающихся к обучению в Техникуме;
- физическое развитие и формирование здорового образа жизни;
- развитие социальных и личностных компетенций будущего специалиста;
- организация социально-педагогической и психологической поддержки,
- консультативной помощи студентам;
- гражданско-патриотическое воспитание и духовно-нравственное воспитание;
- правовое воспитание;
- трудовое воспитание;
- психолого-педагогическая поддержка;
- социальная защита обучающихся;
- развитие творческих способностей и эстетическое воспитание;
- развитие студенческого самоуправления;
- работа с родителями.

Система воспитательной работы включает в себя следующие компоненты:

- воспитание в процессе обучения,
- воспитание в рамках внеучебной деятельности (воспитание через систему дополнительного образования, различные мероприятия, работу социального педагога, педагогов-психологов, взаимодействие с семьей и др.).

У руководителя воспитательного отдела в подчинении находятся кураторы, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, заведующий музеем истории Развития сельского хозяйства.

Ежегодно проводятся патриотические, профессионально - ориентирующие, экологические, творческие, волонтерские, спортивные мероприятия и проекты.

Развивается музейно-просветительская деятельность в части содержания и в части материально-технического оснащения.

4. Реализация коротких программ: ПО, ДПО, дополнительное образование

№п/п	Наименование программы	Уровень программы	Всего обучено в 2023г. чел.	Всего обучено в 2024г. чел.
1	Водитель транспортных средств категории «В»	подготовка	23	30
2	Водитель транспортных средств категории «В»	переподготовка	0	1
3	Водитель транспортных средств категории «С»	переподготовка	2	1
4	Тракторист категории «С»	подготовка	26	8
5	Тракторист категории «В»	подготовка	3	1
6	Тракторист категории «В»	переподготовка	0	2
7	Тракторист категории «D»	переподготовка	11	3
8	Тракторист категории «F»	переподготовка	0	3
	Итого		65	49

С 2018 году техникум активно участвует в реализации проекта федерального уровня «Доступное дополнительное образование для детей». На данный момент Томская область входит в 20-ку субъектов Российской Федерации, которые внедряют систему персонифицированного финансирования дополнительного образования детей (ПФДО). На территории Томской области наш техникум единственный из образовательных учреждений СПО является поставщиком образовательных услуг, которые реализуются в рамках приоритетного федерального проекта «Доступное дополнительное образование для детей. На платформе ПФДО в настоящее время идет подготовка к сертификации следующих программ: «Технология переработки дикорастущего лекарственно-растительного сырья и ягод» (приготовление пастилы и полезных конфет), «Электронная коммерция» (развитие собственного электронного магазина). В 2023 году была набрана группа: «Водители категории «В», сроком обучения 10 месяцев, в количестве 12 человек. Обучающимися являются несовершеннолетние школьники с 9-11 класс и студенты ОГБПОУ «КАПТ». С муниципалитетом Кривошеинского района по ПФДО ведется активная работа по набору группы «Водители категории В». В 2024г. продолжается реализация по данному направлению, обучается 11 чел.

5. Проектная деятельность

В Кривошеинском агропромышленном техникуме в течение последних 3-х лет разработаны и реализуются несколько проектов : автоматизированный «Умный улей», «Агротур», «Крем-мёд», «Торфопродукт», «Иван-чай».

Действующие проекты студентов

- Фестиваль по развитию студенческого самоуправления «СтудФест» (с 2019 г.)
- Развитие системы студенческого наставничества (с 2018г.)
- «Школа актива» (с 2017г.)
- Творческий конкурс «Танцуй за СПО» (с 2018г.)

6. SWOT- анализ потенциала развития образовательной организации

По основным направлениям деятельности ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» (целям и задачам деятельности техникума, планированию и эффективности деятельности техникума, реализации образовательных программ, контингенту обучающихся, кадровому потенциалу, научно-исследовательской инновационной работе, материально-техническим и информационно-коммуникационным ресурсам) и является результатом детального обсуждения этих вопросов внутри техникума, определяет критерии, которые будут поддерживать выполнение миссии, целей и задач, поставленных перед образовательным учреждением в Стратегии его развития до 2027 года; поможет спрогнозировать его дальнейшую деятельность в целях более эффективного управления ею.

Таблица 1 SWOT-анализ

Внешнее окружение		ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»	
Возможности	O	Сильные стороны	S
1. Введение новых специальностей, востребованных на территориях районов. 2. Развитие малого и среднего предпринимательства. 3. Ежегодное увеличение финансирования федеральных региональных и муниципальной программ для развития малого и среднего бизнеса. 4. Внедрение обучения по сетевым программам. 5. Применение современных технологий (онлайн-обучение) 6. Разработка системы дополнительных специализаций.		1. Высокий уровень квалификации персонала; 2. Удобное месторасположение техникума; 3. Модернизация учебных лабораторий; 4. Сложившиеся аграрное направление ; 5. Партнёрские отношения с работодателями; 6. Имеется спектр услуг для населения района; 7. Осуществляют деятельность малые имитационные предприятия на базе Бизнес-инкубатора. 8. Реализуется проект «Агрошкола». 10. Ежегодно успешно реализуются социальные проекты с дополнительным финансированием.	

Угрозы	T	Слабые стороны	W
1. Демографический спад и сокращение численности обучающихся; 2. Деформация уровня культуры в обществе; 3. Отсутствие имиджевой политики труда в сельском хозяйстве		1.Профессиональная не ориентированность контингента обучающихся; 2.Отсутствие у обучающихся видения себя в профессии; 3.Высокая степень изношенности машинотракторного парка, специализированного оборудования. 4.Недостаточное количество новых востребованных профессий. 5. Отсутствие молодёжных бизнес-структур.	

**7. Объемы и источники финансирования Программы развития ОГБПОУ
«Кривошеинский агропромышленный техникум»**

Источник финансирования / Виды субсидий	2023 год, тыс.руб.	2024 год, тыс.руб.
Объем финансирования программы развития от средств приносящих доход деятельности	5070727,44	6293266,65
Средства субсидии на выполнение государственного задания	84278419,00	97278900,00
Средства субсидии на иные цели	24958086,46	0,00
Субсидия на финансовое обеспечение расходов на выплату государственной академической и государственной социальной стипендий студентам и государственного академического и государственного социального жалования слушателям, обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения за счет средств областного бюджета	5015756,30	4490318,82
Субсидия на финансовое обеспечение расходов на предоставление установленных законодательством Российской Федерации и (или) Томской области мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных организациях	16434757,19	17437321,31
Субсидия на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих за счет средств областного бюджета образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы	3005285,97	5228967,00

профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья		
Субсидии на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,00	46872,00
Субсидии на финансовое обеспечение расходов на функционирование целевой модели цифровой образовательной среды в профессиональных образовательных организациях в рамках реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование»	137600	183180,00
Субсидии на финансовое обеспечение расходов на капитальный ремонт областных объектов недвижимого имущества, выполнение проектно-изыскательских работ в целях проведения капитального ремонта	75900	0,00
Субсидии на финансовое обеспечение расходов на создание (обновление) материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	6616331,04	2776278,00
Субсидии на укрепление материально-технической базы	121000	0,00
Субсидия на финансовое обеспечение расходов на обеспечение образовательных организаций материально-технической базой для внедрения цифровой образовательной среды в рамках реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование»	0,00	2304327,55

5. Имиджевая характеристика развития ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»

Отличительной особенностью деятельности ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» является то, что на базе образовательного учреждения создан учебно-производственный комплекс, свою деятельность осуществляют малые имитационные предприятия по профилям подготовки, резиденты открывают своё дело. На системном уровне организована работа по развитию предпринимательских компетенций у студентов и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся. С 2014 года реализуется образовательная программа «Производство и переработка сельскохозяйственной продукции» с получением профессии заготовитель продуктов и сырья. В сетевом взаимодействии участвуем в федеральном проекте «Профессионалитет». Применяются новые формы работы, ведётся экспериментальная и исследовательская

деятельность по выращиванию экологически чистых овощей, ягод, продуктов пчеловодства. Подготовлен кадровый потенциал по производству, переработке как сельхозпродукции, так и дикоросов. Имеются лаборатории по переработке зерна, овощей, производственная пасека. Вся выпускаемая продукция сертифицируется. Реализуется цифровая образовательная среда. Действуют мастерские «Сельскохозяйственные биотехнологии» и «Промышленное садоводство». Техникум имеет и развивает учебное хозяйство. В ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» имеется весь перечень оборудования техники, агрегатов для выполнения учебных планов по комплексу полевых работ по растениеводству.

II. Паспорт Программы развития

ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»

наименование образовательной организации

на период 2025-2029 годы

Миссия ОО	Кривошеинский агропромышленный техникум готовит специалистов нового поколения в рамках лучших традиций СПО для кластера «Агропромышленный и природопользование» и перерабатывающей промышленности Томской области через развитие предпринимательских компетенций				
Цель Программы	Создание техникума предпринимательского типа по подготовке кадров для агробизнеса, малого и среднего предпринимательства для Кривошеинского и Бакчарского районов Томской области				
Задачи Программы	1. Участие в развитии кластера «Агропромышленный и природопользование» через УПК и клиентоцентричность. 2. Повышение качества образования по подготовке кадров по естественно-научному и технологическому направлениям. 3. Развитие дополнительного профессионального образования на базе техникума и Бакчарского филиала учитывая безбарьерную образовательную среду. 4. Развитие кадрового потенциала ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум». 5. Модернизация инфраструктуры техникума с учетом развития передовых технологий в условиях санкционного давления.				
Сроки и этапы реализации Программы	2025-2029гг.				
Объемы и источники финансирования Программы развития ОО					
Целевые индикаторы показателей развития	2025	2026	2027	2028	2029
1. Участие в развитии кластера «Агропромышленный и природопользование» через УПК и клиентоцентричность					
Количество студентов трудоустроенных в УПК, чел.	11	12	12	12	12
Доля студентов трудоустроенных через центр карьеры, %	10	20	30	40	40
Количество видов выпускаемой продукции в УПК, ед.	11	12	13	14	15
Участие в имиджевых мероприятиях кластера «Агропромышленный и природопользование» (День поля, «За АГРО – будущее и др.), ед.	4	5	5	6	6
Количество	1	1	2	2	2

образовательных программ ФП «Профессионалитет», ед.					
Количество разработанных и реализованных образовательных программ с использованием сетевого/кластерного взаимодействия, ед.	1	2	2	2	2
Количество проведенных профориентационных мероприятий, ед.	5	8	10	12	15
Доля удовлетворенности участников кластера поставленными задачами, %	60	70	80	90	100
2. Повышение качества образования по подготовке кадров по естественно-научному и технологическому направлениям					
Количество реализованных программ факультативных курсов по естественно- научным и технологическим направлениям, ед.	1	2	3	3	3
Доля обучающихся, принявших участие в региональных конкурсах (в т.ч. в региональных этапах Всероссийских конкурсов), учредителем (или организатором) которых является Департамент образования Томской области, %	10	15	20	25	30
Доля победителей и призеров от числа участников региональных конкурсов (в т.ч. региональных этапов Всероссийских конкурсов), учредителем (или организатором) которых является Департамент образования Томской области, %	3	5	7	8	10
Доля обучающихся, вовлеченных в чемпионатное движение по профессиональному мастерству «Профессионалы», Чемпионат высоких	20	30	40	45	50

технологий, %					
Доля выпускников, показавших абсолютную успеваемость по результатам итоговой аттестации (в т.ч., демонстрационного экзамена), %	100	100	100	100	100
Сохранность контингента обучающихся – доля выполнения государственного задания в предыдущем календарном году, %	100	100	100	100	100
Количество школьников участников агроклассов Кривошеинского и Бакчарского районов, чел.	12	25	25	25	25
Количество участников РП «Первая рабочая профессия», чел.	25	50	50	50	50
Доля удовлетворенности студентов и слушателей качеством образования, %	60	70	80	90	100
3. Развитие дополнительного профессионального образования на базе техникума и Бакчарского филиала учитывая безбарьерную образовательную среду					
Количество коротких программ адаптированных для лиц с ОВЗ и инвалидностью, в т.ч. на базе УПК, ед.	2	3	3	3	3
Доля обучающихся, вовлеченных в движение «Абилимпикс» (если в ОО не обучаются люди с ОВЗ и/или инвалидностью, или соответствующих компетенций нет в рамках Регионального чемпионата, то данный показатель не учитывается), %	5	8	10	12	15
Количество педагогических работников, прошедших обучение по сопровождению лиц с ОВЗ и инвалидностью, чел.	30	40	50	60	70
Доля удовлетворенности обучающихся безбарьерной средой на базе техникума, %	60	70	80	90	100
4. Развитие кадрового потенциала ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный					

техникум»					
Доля педагогических работников категории моложе 35 лет, в общей численности педагогических работников, %	10	15	20	30	35
Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников, %	15	25	40	50	60
Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, в общей численности педагогических работников, в т.ч. технологию бережливого производства %	30	50	70	85	100
Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, %	10	15	20	25	30
Доля педагогических работников призеров конкурсов профессионального мастерства, %	5	8	10	12	15
Доля вовлеченных педагогических работников в деятельность УПК	5	10	15	20	25
Доля удовлетворенности педагогических работников организацией образовательного процесса, %	60	70	80	90	100
5. Модернизация инфраструктуры техникума с учетом развития передовых технологий в условиях санкционного давления					
Разработка ПСД на общежитие в Бакчарском филиале, строительство	1	0	0	0	0
Третья очередь, с. Кривошеино, ул. Новая, д.38	0	0	0	1	0

Создание материально-технической базы образовательного пространства (кабинет ОБЗР, Труд (Технология), музей, государственные символы России, актовый зал, кабинет студенческого/школьного самоуправления, общественные пространства и другие), ед.	2	0	0	0	0
Центры сдачи демонстрационного экзамена, ед.	3	4	4	4	4
Создание учебного сада по промышленному садоводству совместно с ООО «Северный сад», ед.	1	0	0	0	0

IV. План мероприятий по реализации программы развития

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	Задача 1 Участие в развитии кластера «Агропромышленный и природопользование» через УПК и клиентоцентричность					
1.1	Деятельность УПК	2025	2029	Начальник по УПР	Отчет о деятельности УПК	Рабочая группа
1.1.1	Трудоустройство в УПК	2025	2029	Начальник по УПР	Приказ о трудоустройстве	Рабочая группа
1.1.2	Выпуск продукции УПК	2025	2029	Начальник по УПР	Продуктовая линейка, сертифицированная продукция, реализация продукция	Рабочая группа
1.1.3	Летняя занятость	2025	2029	Начальник по УПР	Приказ о трудоустройстве	Рабочая группа
1.1.4	Участие в ярмарках (День жимолости, праздник топора, Братина и др.)	2025	2029	Начальник по УПР	Информация на официальных страницах в соцсетях	Рабочая группа
	Контрольная точка: ежегодно	2025	2029	Начальник по УПР		Рабочая группа
1.2	Деятельность центра карьеры	2025	2029	Начальник по УПР, зав. отделением	Отчет о деятельности центра карьеры	Рабочая группа
1.2.1	Неделя с работодателем	2025	2029	Начальник по УПР, зав. отделением	Информация на официальных страницах в соцсетях. Отчет о проведенных мероприятиях	Рабочая группа
1.2.2	Ярмарки вакансий	2025	2029	Начальник по УПР, зав. отделением	Информация на официальных страницах в соцсетях. Отчет о проведенных мероприятиях	Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.2.3	Работа на портале «Работа в России»	2025	2029	Начальник по УПР, зав. отделением	Отчет о деятельности на портале «Работа в России»	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка: ежегодно</i>	2025	2029	Начальник по УПР, зав. отделением		Рабочая группа
1.3	Имиджевые мероприятия	2025	2029	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР		Рабочая группа
1.3.1	Форум «За АГРО - будущее»	2025	2029	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР	Стендовый доклад. Выставка продукции УПК. Информация на официальных страницах	Рабочая группа
1.3.2	Профориентационные мероприятия (единый день открытых дверей ФП «Профессионалитет» и др.)	2025	2029	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР	Мастер-классы, проф. пробы. Информация на официальных страницах	Рабочая группа
1.3.3	Сетевое взаимодействие с организациями СПО и школами	2025	2029	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР	Договора о сетевом взаимодействии и сотрудничестве	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка: октябрь, апрель - ежегодно</i>	2025	2029	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР		Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.4	Деятельность ресурсного центра «Промышленное садоводство»	2025	2029	Зам. директора по УМР		Рабочая группа
1.4.1	Реализация коротких программ в рамках ресурсного центра	2025	2029	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР	Короткие программы	Рабочая группа
2	Задача 2 Повышение качества образования по подготовке кадров по естественно-научному и технологическому направлениям					
2.1	Профессиональное обучение	2025	2029	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР		Рабочая группа
2.1.1	Разработка и реализация факультативных курсов по естественно-научному и технологическому направлениям	2025	2029	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР	Рабочие программы факультативных курсов	Рабочая группа
2.1.2	Взаимодействие со школами Кривошеинского и Бакчарского районов для организации агроклассов	2025	2029	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР	Договора о сотрудничестве	Рабочая группа
2.1.3	Участие в РП «Первая рабочая профессия» по естественно-научному и технологическому направлениям	2025	2029	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УВР	Приказ зачисления школьников	Рабочая группа
2.2	Чемпионатное движение и региональные конкурсы	2025	2029	Зам. директора по УМР		Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
2.2.1	Организация участия обучающихся в региональных конкурсах и чемпионатном движении «Профессионалы»	2025	2029	Зам. директора по УМР	Открытие региональных площадок по компетенциям чемпионата	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка: ежегодно</i>	2025	2029	Зам. директора по УМР		Рабочая группа
3	Задача 3 Развитие дополнительного профессионального образования на базе техникума и Бакчарского филиала учитывая безбарьерную образовательную среду					
3.1	Короткие образовательные программы	2025	2029	Зам. директора по УМР		Рабочая группа
3.1.1	Разработка и реализация коротких программ для лиц с ОВЗ и инвалидность, в том числе на базе УПК	2025	2029	Зам. директора по УМР	Короткие программы	Рабочая группа
3.3.2	Организация участия обучающихся в движении «Абилимпикс»	2025	2029	Зам. директора по УМР	Участие обучающихся в чемпионатном движении (сертификаты, дипломы)	Рабочая группа
3.3.3	Организация повышения квалификации педагогических работников по сопровождению лиц с ОВЗ и инвалидностью	2025	2029	Зам. директора по УМР	Удостоверения о повышении квалификации	Рабочая группа
3.1.4	Разработка и сертификация программ естественно-научного и технологического направления на портале ПФДО для лиц с ОВЗ и инвалидностью	2025	2029	Зам. директора по УМР	Программы естественно-научного и технологического направления	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка: ежегодно</i>	2025	2029	Зам. директора по УМР		Рабочая группа
4	Задача 4 Развитие кадрового потенциала ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»					
4.1	Кадровый потенциал	2025	2029	Зам. директора по УМР, Начальник УПР		Рабочая группа
4.1.1	Организация повышения квалификации педагогических работников, в том числе по технологии бережливого производства	2025	2029	Зам. директора по УМР,	Удостоверения о повышении квалификации	Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				Начальник УПР		
4.1.2	Организация прохождения аттестации на первую и высшую квалификацию	2025	2029	Зам. директора по УМР, Начальник УПР	Распоряжения о присвоении квалификации	Рабочая группа
4.1.3	Участие педагогических работников в региональных конкурсах профессионального мастерства	2025	2029	Зам. директора по УМР, Начальник УПР	Дипломы, сертификаты участия	Рабочая группа
4.1.4	Участие педагогических работников в деятельности УПК	2025	2029	Зам. директора по УМР, Начальник УПР	План работы	Рабочая группа
4.1.5	Тиражирование педагогического опыта (выступления на конференциях, семинарах, проектных группах, печатные издания и др.)	2025	2029	Зам. директора по УМР, Начальник УПР	Публикации в сборниках конференций разного уровня	Рабочая группа
4.1.6	Участие педагогических работников в научно-исследовательской деятельности	2025	2029	Зам. директора по УМР, Начальник УПР	Рабочая группа по научно-исследовательской деятельности в техникуме	Рабочая группа
	Контрольная точка:ежегодно			Зам. директора по УМР, Начальник		Рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				УПР		
5	Задача 5 Модернизация инфраструктуры техникума с учетом развития передовых технологий в условиях санкционного давления					
5.1	<i>Материально-техническое оснащение</i>	2025	2029	Директор		Рабочая группа
5.1.1	Разработка ПСД на общежитие Бакчарского филиала	2025	2029	Директор	ПСД на общежитие Бакчарского филиала	Рабочая группа
5.1.2	Открытие кабинетов ОБЗР в техникуме и в Бакчарском филиале	2025	2025	Директор, зам. директора по УМР	Открыты два кабинета ОБЗР	Рабочая группа
5.1.3	Открытие центра сдачи демонстрационного экзамена по профессии «Мастер отделочных строительных и декоративных работ»	2025	2027	Директор, зам. директора по УМР	Открытие центра сдачи демонстрационного экзамена по профессии «Мастер отделочных строительных и декоративных работ» в Бакчарском филиале	Рабочая группа
	<i>Контрольная точка:ежегодно</i>	2025	2029	Директор, зам. директора по УМР		Рабочая группа